

Le 04 août 2005

COMMUNIQUE de PRESSE

Plan de Sauvegarde de l'Emploi d'IBM,

L'objectif: « Pas de licenciements secs » sera atteint.

L'objectif de FORCE OUVRIERE IBM, qu'il n'y ait pas de licenciements secs du fait du PSE d'IBM est en passe d'être atteint. En effet, Le nombre de salariés volontaires aux conditions de départ dépasse largement le nombre d'emplois supprimés par IBM (769 postes à IBM France). Ceci grâce aux mesures d'accompagnements négociées et conclues par accord d'entreprise.

L'ensemble des paramètres de suivi du plan montre que cet objectif majeur se confirme. De plus, cela permet de garantir plus de possibilités de reclassement interne pour les salariés non éligibles aux offres de départ.

Toutefois rien n'est fini, car le PSE comporte d'autres volets tels que les reclassements internes et externes pour les salariés non partants. La restructuration de certaines activités exige des spécialités d'emploi difficile à reconversion. De plus, la tourmente actuelle autour des emplois informatiques continue. Le recours de plus en plus fort à de la flexibilité, à la réduction des coûts, à des emplois de mission, le tout dans un contexte de délocalisations toujours présent, conditionnent les emplois sur du court terme, avec beaucoup d'incertitude sur leur pérennité.

La rentrée sociale sera l'occasion pour FORCE OUVRIERE IBM de poursuivre ses engagements, autour des négociations concernant la situation sociale dans l'entreprise. Plusieurs chantiers de négociations sont déjà amorcés comme la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) mais aussi autour d'un accord de GROUPE.

Une meilleure gestion des fins de carrière, un cadrage des conditions de flexibilité, de la mobilité, de transfert de connaissance pour garantir la continuité du savoir faire, des plans de formation d'adaptation au métier feront l'objet de négociations autour de ce thème fédérateur : GPEC.

FO veut établir des règles et engagements autour de ces sujets avec, suivant l'avenir des métiers : une maîtrise de la continuité des activités ou sa compensation par offre d'emploi dans des secteurs plus demandé, soit: **UNE REELLE POLITIQUE SOCIALE DE L'EMPLOI.**

Nos objectifs sont clairs, seuls des Accords conclus via le dialogue social garantiront le développement de l'emploi.

Vincent jean-paul

Délégué syndical central FO IBM France